

人權政策與管理方案

人權政策

本公司為善盡企業社會責任，保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持並自願遵循國際人權公約：「聯合國世界人權宣言」，尊重國際公認之基本人權，並依據前述規範的指導原則及依據國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法令，制定公司治理人權政策，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，使公司現職同仁均能獲得合理與有尊嚴的對待。

人權評估

本公司在追求企業永續經營之際，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，除由專責單位 - 技術部環安室依法令規定管理員工職安衛作業，並每年定期委託專業機構，進行環境檢測，鑑定業務中之環境風險。

本公司關注之人權議題及落實之相關作業如下：

1. 建立符合 ISO-14001 及 OHSAS-18001 之國際環境管理系統

本公司已建立符合 ISO-14001 及 OHSAS-18001 之國際環境管理系統，提供本公司完善的環境及職業安全衛生管理架構。並於每年訂定環境管理目標、標的以及方案，以達到落實污染預防及持續改善的目標，以追求永續經營。

2. 設置安全衛生管理組織

本公司提供安全的工作環境，重視每位員工個人安全，為達到有效管理、監督及改善目的，公司設有技術部環安室，統籌處理職業安全衛生管理及環保等相關事宜，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。因應職安衛法令修改，定期修訂安全衛生工作守則，供員工遵循規範、釐訂職業災害防止計畫、緊急應變計畫，並指導有關部門實施。另負責廠內安全衛生作業規劃、管理及查核等，以提供員工安全的作業環境。

3. 設置門禁監控設施

本公司設有監控系統及門禁設施並設置警衛人員，不定期進行巡視，嚴格管制出入人員，以確保員工人身安全。

4. 設備檢查與管理

本公司總部由行政部、廠區由技術部環安室規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查；檢查方式區分為定期檢查、重點檢查、作業檢點等，相關檢查內容由使

用單位及環安室(總部由行政部)會同訂定後依計畫實施檢查。本公司定期實施現場作業環境以及設備巡檢、並規劃每月進行設備檢查、並於使用前進行重點檢查並記錄。

5.消防安全

公司之消防設備、緊急應變設備等，均定期檢查以保持完善及維持設備功能；每半年定期辦理編組消防訓練。

6.健康檢查

為提供同仁安全衛生之工作環境及預防職業災害之發生，定期為同仁辦理免費健康檢查，集團公司所有人員每年排定一次健康檢查。另由技術部環安室實施健康管理、督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及資料保存備查。

7.其他設施

提供公平的工作環境，不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。本公司依法設置身障人員等相關設施，以建立健康及友善職場。

8.職場人權及作業環境

本公司尊重職場人權，遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。另依本公司於環保局備查之甲級廢棄物處理機構處理許可證變更申請計畫書，每季均辦理作業環境監測，並將監測結果函送環保局備查，如發現異常，則進行改善作業。

9.教育訓練

本公司為新進人員進行新進人員職業安全教育訓練，並每年規劃緊急應變課程及職業安全衛生教育訓練；另從事相關危害作業人員、作業主管、危險機具操作人員...等，皆依據相關法令規定之次數及時數派員接受在職訓練。此外更配合當地衛生機關，辦理健康促進及宣導課程。

10.落實資訊安全

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

本公司期許所有合作夥伴包含供應商及承攬商等，一同提升人權相關議題的管理及國際人權意識，符合本政策的精神與基本原則。