

落實防範內線交易管理作業程序之具體情形

本公司每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理防範內線交易及內部人相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後3個月內適時提供教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。

本年度已於112年2月24日及112年5月5日對現任董事進行相關法規及受僱人進行6小時教育宣導和應行注意之證券市場規範事項說明，課程內容包括：企業智財風險面面觀、創新技術智財布局的新思維、如何做好智財取得、保護與應用、AI協助智財布局實務案例分享、未來控制強化內控機制、各項實例說明及處理，已將課程簡報資料交付所有董事、監察人、經理人及受僱人參考。

另截至112年第三季止，已於112年1月18日、112年4月25日、112年7月19日轉知經理人及受僱人等內部人股權轉讓常見違規態樣及相關教育宣導，內容包括內部重大資訊範圍、保密作業、公開作業與內部人股權轉讓違規處理，並已將宣導資料交付所有董事、監察人、經理人及受僱人參考。

本公司112年度各內部人均確實遵守於獲悉本公司有重大影響其股票價格之消息時，在該消息未公開或公開後十八小時內，不得對本公司之上市或在證券商營業處所買賣之股票或其他具有股權性質之有價證券有買入或賣出之行為，另於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起，不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票，無違反上述規定構成內線交易的情形。上述規範內容已訂定於本公司「內部重大資訊處理作業程序」第六條。